

# **Oferta pracy na stanowisku psychologa w Poradni Psychologiczno – Pedagogicznej w Nowym Dworze Gdańskim.**

Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Nowym Dworze Gdańskim zatrudni psychologa (wymiar zatrudnienia 20/20).

## **Wymagania:**

- wykształcenie wyższe pedagogiczne, kierunek psychologia

## **Zakres obowiązków:**

- diagnoza psychologiczna
- terapia psychologiczna dzieci i młodzieży
- prowadzenie porad i konsultacji dla dzieci/młodzieży oraz dla rodziców i nauczycieli
- zajęcia psychoedukacyjne dla dzieci i młodzieży
- warsztaty dla rodziców i nauczycieli

## **Oferujemy:**

- zatrudnienie zgodnie z Kartą Nauczyciela
- dobrą atmosferę w pracy
- możliwość samorozwoju
- dofinansowanie do szkoleń zgodnych z zapotrzebowaniem Poradni
- narzędzia diagnostyczne, pomoce terapeutyczne
- zwrot kosztów za delegacje
- elastyczny grafik godzin pracy

## **Twoja aplikacja powinna zawierać (dokumenty niezbędne):**

- kopie dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje
- CV (zawierające zgodę na przetwarzanie danych osobowych) <sup>\*i</sup>
- zgoda na przetwarzanie danych osobowych (dostępna na stronie internetowej Poradni)
- list motywacyjny
- świadectwa pracy (w przypadku gdy wcześniej była podjęta praca)

## **Dołącz, jeśli posiadasz (dokumenty dodatkowe):**

- zaświadczenia o ukończonych szkoleniach i kursach, studiach podyplomowych, certyfikaty uprawniające do posługiwania się narzędziami diagnostycznymi

**Wymagane dokumenty aplikacyjne prosimy przysyłać na adres:**

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna  
ul. 3-go Maja 6  
82-100 Nowy Dwór Gdański

**lub na adres e-mail:** [poradnia@nowydworgdanski.pl](mailto:poradnia@nowydworgdanski.pl)

Dokumenty aplikacyjne można również dostarczać osobiście do sekretariatu w godzinach pracy Poradni: poniedziałek – czwartek: 07:00 – 17:00, piątek: 07:00 – 15:00.

**W razie pytań zapraszamy do kontaktu:**

Dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Nowym Dworze Gdańskim  
tel. 55/247-22-82

---

i

Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu rekrutacji (zgodnie z ustawą z dnia 10 maja 2018 roku o ochronie danych osobowych (Dz. Ustaw z 2018, poz. 1000) oraz zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).